



Inova Brasil

Consultoria

Projeto Social Profissional de Jovens e Adultos
E-BOOK

**Empreendedorismo corporativo
(intraempreendedorismo)**

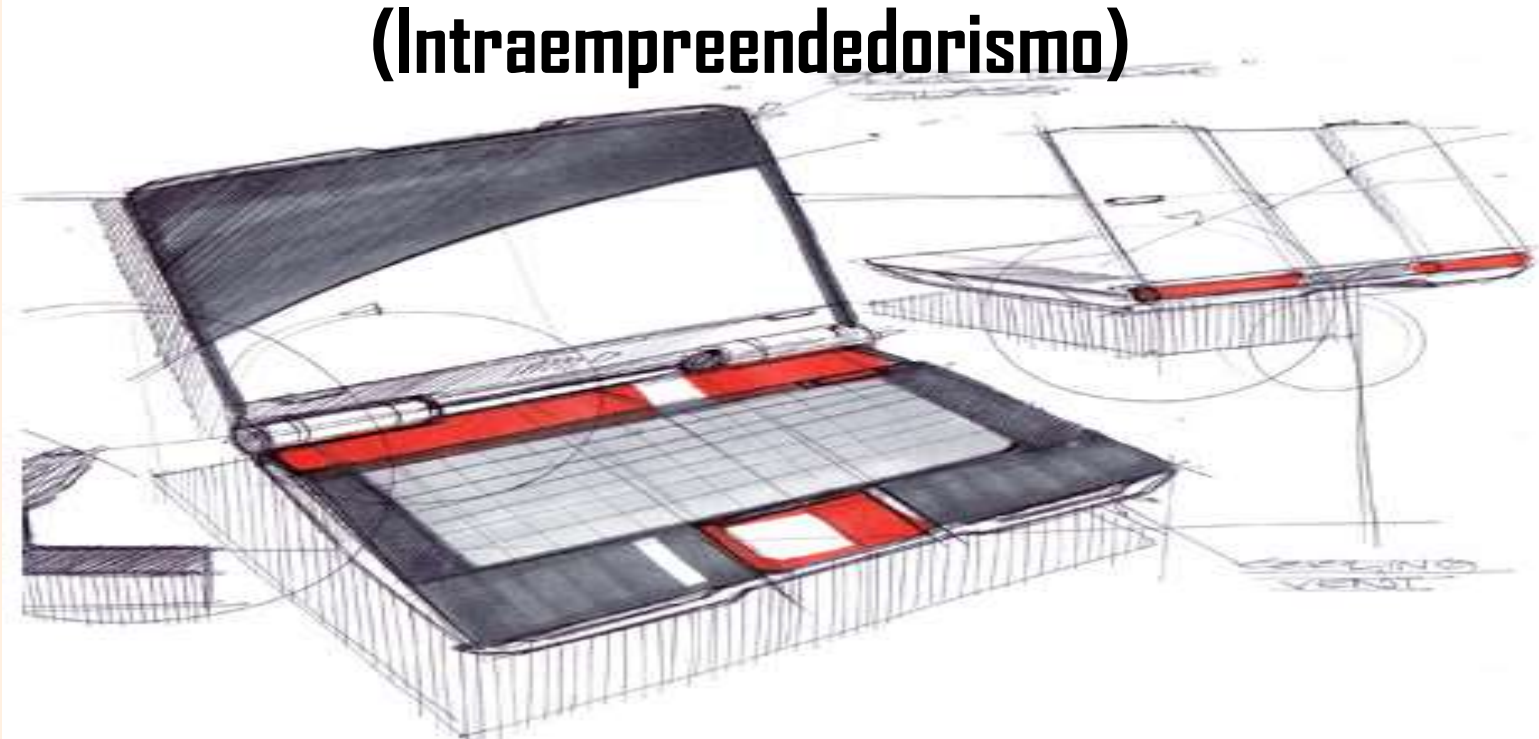


Transformar pessoas em
profissionais de sucesso.



EMPREENDEDORISMO CORPORATIVO

(Intraempreendedorismo)




Prof. Ms. Valdec Romero Castelo Branco
T&D Treinamento e Desenvolvimento Humano e Profissional

Transformar pessoas em
profissionais de sucesso.



Empreendedorismo é a
arte de fazer acontecer
com motivação e
criatividade.

Transformar ideias inovadoras em projetos
e, projetos em negócios de sucesso.



Transformar pessoas em
profissionais de sucesso.



"Empreender significa enxergar mais que muitos, ter o entusiasmo de poucos, disciplina de execução e capacidade de motivar os companheiros."



Transformar pessoas em
profissionais de sucesso.



Mito 1 São Solitários?



REALIDADE:

- ✓ Costumam ser ótimos líderes;
- ✓ Criam times;
- ✓ Desenvolvem excelente relacionamento no trabalho com colegas, parceiros, clientes, fornecedores e muitos outros.

Mito 2 São Jogadores?

REALIDADE:

- ✓ Tomam riscos calculados;
- ✓ Evitam riscos desnecessários;
- ✓ Compartilham o risco com outro;
- ✓ Dividem o risco em "partes menores".


Mito 3 Nasceram assim?

Eu nasci assim, eu cresci assim,
E sou mesmo assim, vou ser
sempre assim:
Gabriela, sempre Gabriela!

REALIDADE:

- ✓ Enquanto a maioria dos profissionais nascem com certo nível de inteligência, empreendedores de sucesso acumulam novas competências e habilidades, novas experiências ao passar dos anos.
- ✓ A capacidade de ter visão e perseguir oportunidades são aprimoradas com o tempo.

“Empreendedorismo é a criação de valor por pessoas e organizações, trabalhando juntas para implementar uma ideia, por meio da aplicação de criatividade, capacidade de transformação e o desejo de tomar aquilo que comumente se chamaria de risco.”



Transformar pessoas em
profissionais de sucesso.



O empreendedor

- Papel importante na dinamização do mercado.
- No exterior: recebem fomento à sua capacidade de inovação e superação.
- No Brasil: sinônimo de empresário, deve possuir autossuficiência.



Transformar pessoas em
profissionais de sucesso.



EMPREENDEDORISMO

Não é necessário investir milhões de reais em campanhas publicitárias para estimular o ambiente empreendedor na sua empresa. São as pequenas coisas que fazem a grande diferença.



Transformar pessoas em
profissionais de sucesso.



O Paradoxo da Inovação

- As pessoas querem inovar!
- Os grupos querem inovar!
- As empresas querem inovar!
- O mundo quer inovar!

Mas ninguém quer MUDAR!!!!


ISAE/FGV - Empreendedorismo © Allan Costa (2005)

Transformar pessoas em
profissionais de sucesso.



HABILIDADES E COMPETÊNCIAS DO EMPREENDEDOR

- Inovador;
- Criativo;
- Ousado;
- Otimista;
- Persistente;
- Perfil de liderança;
- Capacidade de trabalho em equipe
- Flexibilidade;
- Domínio de planejamento e rotinas administrativo-financeiras.



Transformar pessoas em
profissionais de sucesso.



“Um empreendedor deve encontrar, avaliar e desenvolver uma oportunidade, superando forças que resistem à criação de algo novo”.

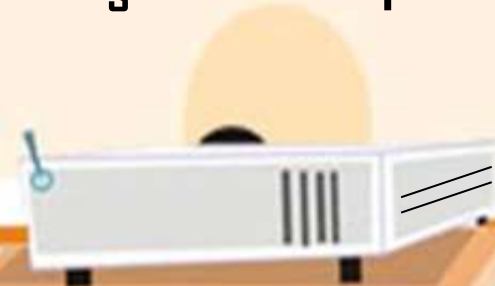
Hisrich & Peters, 2004.



Transformar pessoas em
profissionais de sucesso.




Empreendedorismo de start-up - procura trabalhar com potenciais empreendedores e empresas inovadoras em estágio inicial de desenvolvimento, por meio de treinamentos, palestras e consultorias relacionadas ao empreendedorismo, plano de negócios, inovação e capital de risco.



Transformar pessoas em
profissionais de sucesso.



Empreendedorismo corporativo – procura trabalhar os conceitos do empreendedorismo e da inovação, por meio de programas voltados ao desenvolvimento do perfil empreendedor de funcionários e executivos e na implementação de novos projetos e negócios corporativos. Aplica-se a empresas já constituídas, por meio de treinamentos, palestras, seminários, workshops e consultorias.



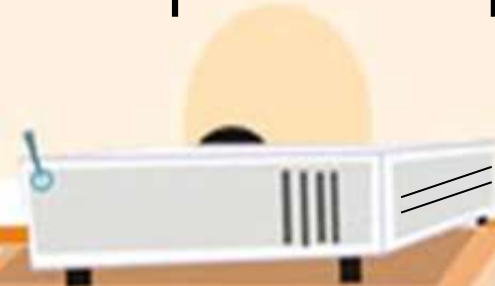
Transformar pessoas em
profissionais de sucesso.



Empreendedorismo Corporativo (Intraempreendedorismo)

É a resposta de profissionais incomodados às limitações ao espírito criativo e inovador imposta pela burocracia e pela ênfase nos lucros.

A origem, geralmente, tem como eixo motivador o aumento da competitividade em diferentes setores e a demanda por novos produtos e serviços.

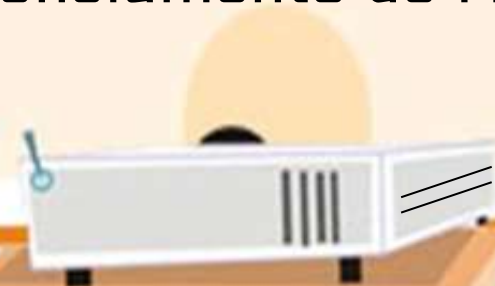


Transformar pessoas em
profissionais de sucesso.



O QUE É INTRAEMPREENDEDORISMO?

- ✓ O intraempreendedorismo é o empreendedorismo aplicado às organizações;
- ✓ Como o empreendedorismo, envolve:
 - Reconhecimento de oportunidade;
 - Design e implementação de projetos,
 - Inovação;
 - Gerenciamento de risco;
 - Valor agregado.



Transformar pessoas em
profissionais de sucesso.



O QUE É INTRAEMPREENDEDORISMO?

"Pessoa ou grupo de pessoas dentro de uma corporação, que assume a responsabilidade direta de transformar uma ideia ou projeto em produto lucrativo. Para isso, esse indivíduo introduzirá inovações e assumirá riscos."

Transformar pessoas em
profissionais de sucesso.



O INTRAEMPREENDEDOR

- Jamais se contentam apenas em executar projetos propostos ou definidos por seus superiores hierárquicos.
- Oferecem sugestões sobre oportunidades que jamais foram consideradas por seus colegas e chefes.
- Normalmente inteligentes e racionais, parecem não temer riscos e adoram desafios.



Transformar pessoas em
profissionais de sucesso.



O INTRAEMPREENDEDOR

- São criativos e comprometidos com a inovação.
- É competente, entusiasmado, ativo, preparado, racional, flexível, tolerante e persistente.
- Mobiliza pessoas.
- Procura novos parceiros e investiga novas tecnologias e oportunidades de negócios.



Transformar pessoas em
profissionais de sucesso.



O INTRAEMPREENDEDOR

- Aproveita inteligentemente recursos materiais e financeiros (otimização de recursos).
- Potencializa e adapta mecanismos produtivos já existentes.
- Modifica hábitos e regularmente presta contas de suas iniciativas.



Transformar pessoas em
profissionais de sucesso.



Culturas

Tradicional

- Natureza hierárquica;
- Linhas de autoridade e responsabilidade;
- Mecanismos de controle.

Empreendedora

- Estrutura horizontal;
- Redes, equipes de trabalho e mentores;
- Atmosfera de confiança e discussão.



Transformar pessoas em
profissionais de sucesso.



Aspectos culturais que favorecem o intraempreendedorismo

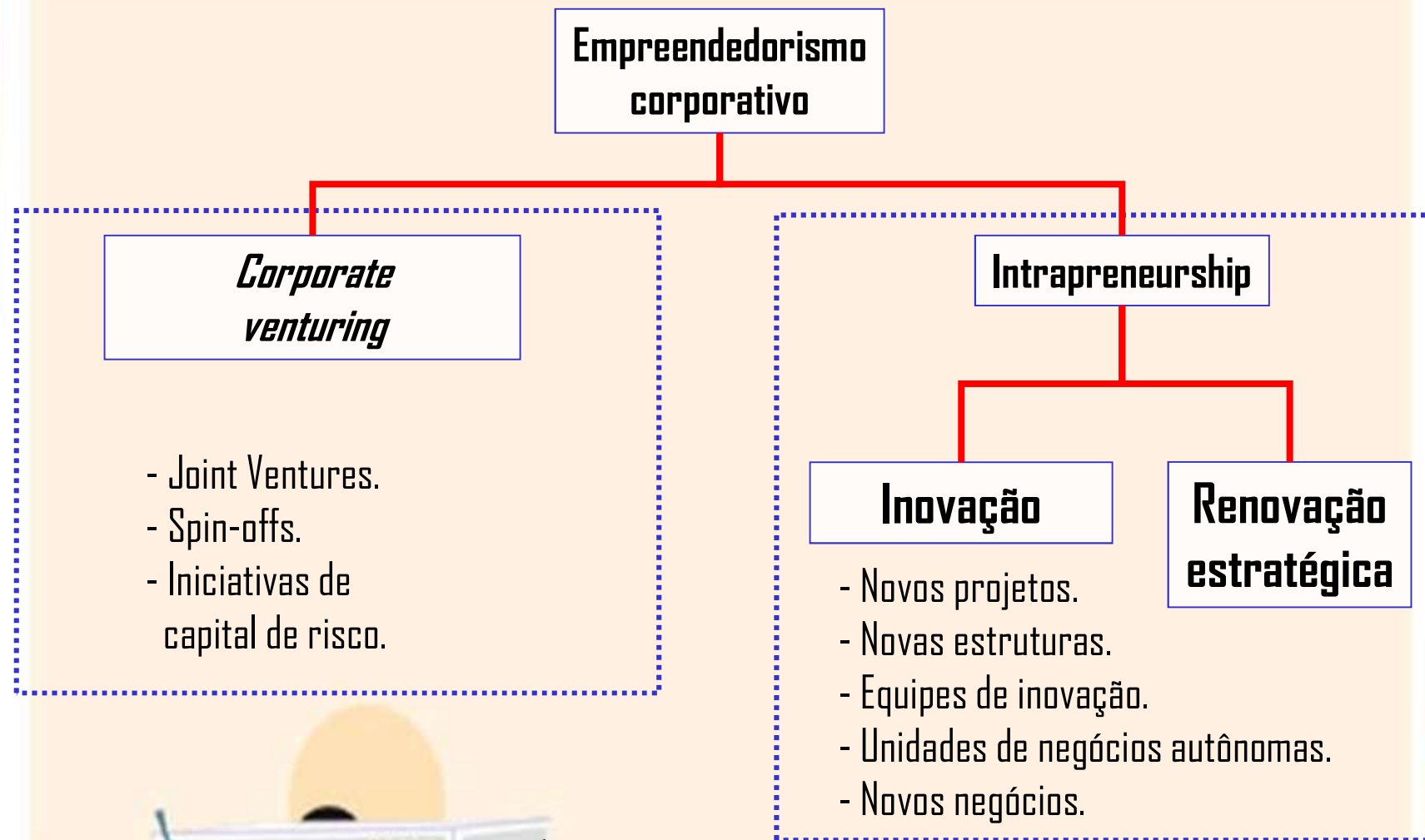
- Descentralização.
- Competição.
- Busca por inovação.
- Alocação interna de capitais.



Transformar pessoas em
profissionais de sucesso.



Modalidades de empreendedorismo corporativo



ISAE/FGV - Empreendedorismo © Allan Costa (2005)

Transformar pessoas em
profissionais de sucesso.



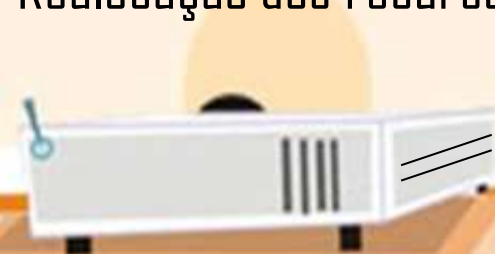
Modalidades de empreendedorismo corporativo

- ***Corporate Venturing***

- Criação de novo negócio a partir da organização.
- Crescimento e *spin off*.
- Associado com indivíduos empreendedores ou com oportunidades latentes.

- ***Intrapreneurship***

- É o empreendedorismo aplicado dentro da organização.
- Criação de cultura e clima inovadores.
- Gerentes agindo como se fossem "donos".
- Realocação dos recursos atuais e competências.



Transformar pessoas em
profissionais de sucesso.




Intraempreendedorismo

- Equipes formalmente constituídas para conduzir um projeto.
- Tomadores de risco não são punidos por falhas.
- Recompensados por resultados.

Spin-off (derivar)

- Uma nova empresa que nasceu a partir de um grupo de pesquisa de uma empresa;
- Incubadoras de empresas ou áreas de concentração de empresas de alta tecnologia.



Transformar pessoas em
profissionais de sucesso.



Empreendedorismo corporativo



Fonte: SEIFFERT, 2005, p. 22.

Transformar pessoas em
profissionais de sucesso.

Corporate venturing ou Desenvolvimento de novos negócios

	Produtos Atuais	Novos Produtos
Mercados Atuais	Penetração de mercado	Desenvolvimento de produto (corporate venturing interno)
Novos Mercados	Desenvolvimento de mercado	Diversificação (corporate venturing externo)

Fonte: Ansoff apud Aacker, 1984.



Transformar pessoas em
profissionais de sucesso.



“Empreendedorismo corporativo é a soma da inovação, renovação e esforços relacionados a novos negócios de uma empresa.”



Transformar pessoas em
profissionais de sucesso.




Inovação envolve a criação de novos produtos, processos e sistemas organizacionais.



Transformar pessoas em
profissionais de sucesso.



Renovação significa a revitalização das operações da empresa através da mudança do escopo de seu negócio, suas abordagens competitivas ou ambas. Significa ainda a construção ou aquisição de novas competências e, então, criativamente, usá-las para criar valor aos acionistas.



Transformar pessoas em
profissionais de sucesso.



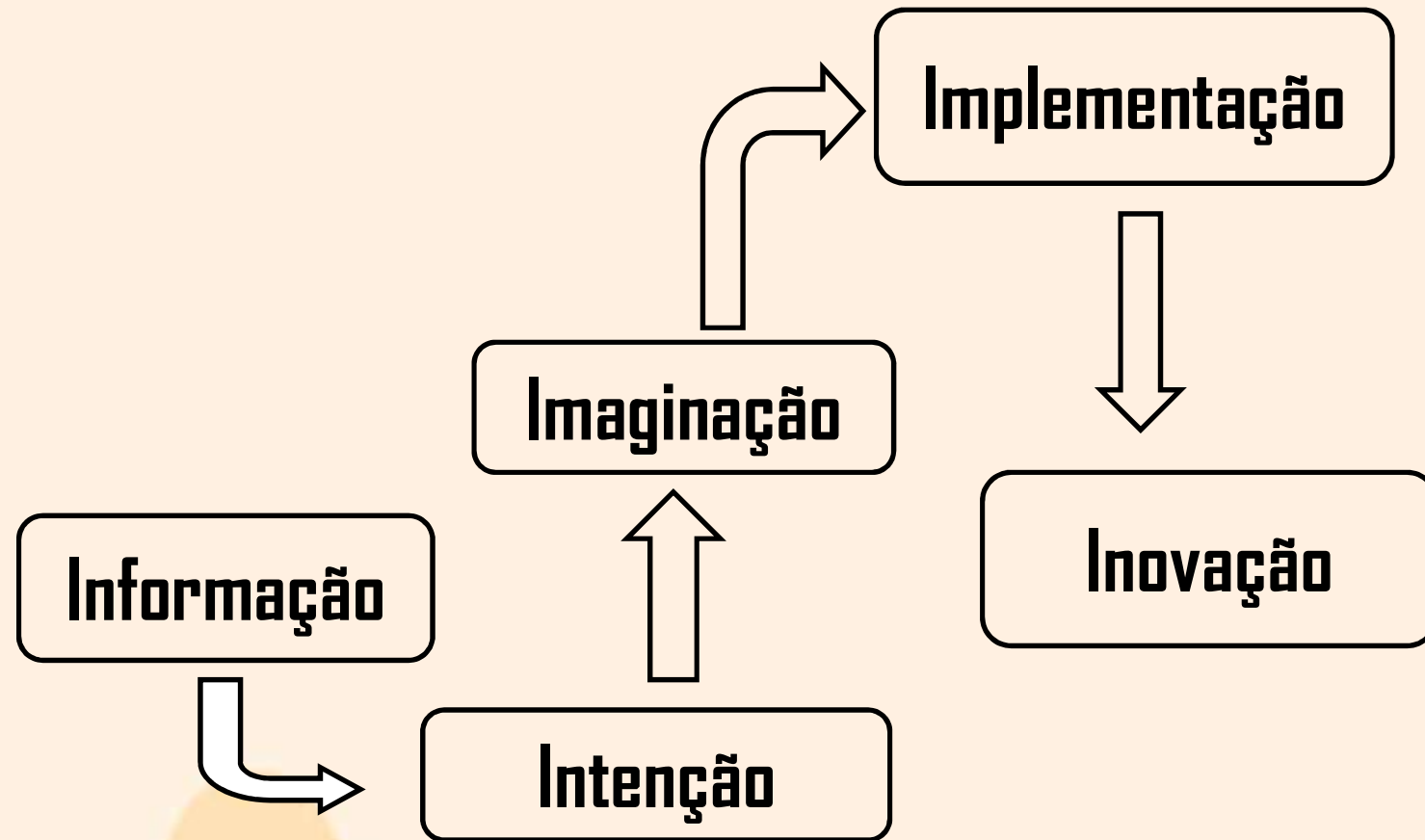
Novos negócios significam que a empresa desenvolverá novas atividades através da expansão de suas operações em mercados existentes ou novos mercados.



Transformar pessoas em
profissionais de sucesso.



Os cinco Is do Intraempreendedorismo



Transformar pessoas em
profissionais de sucesso.



Competências Intraempreendedora

COMPETÊNCIAS TÉCNICAS


- ✓ Conhecimento do Setor;
- ✓ Conhecimento dos produtos;
- ✓ Conhecimento do mercado;
- ✓ Entendimento das necessidades dos usuários

COMPETÊNCIAS CONCEITUAIS

- ✓ Sistemas de pensamento;
- ✓ Capacidade analítica;
- ✓ Pensamento empreendedor;
- ✓ Pensamento projetivo;
- ✓ Pensamento visionário;
- ✓ Design de projeto.

COMPETÊNCIAS GERENCIAIS

- ✓ Gerenciamento de risco;
- ✓ Comunicação;
- ✓ Polivalência;
- ✓ Redes de contato;
- ✓ Negociação;
- ✓ Orientação para tarefas;
- ✓ Orientação para pessoas

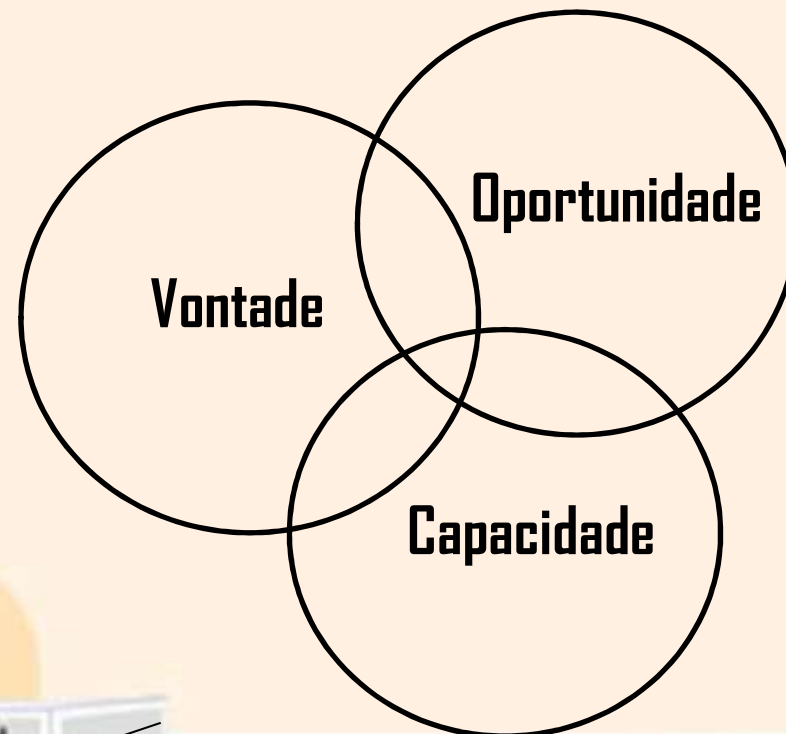


Transformar pessoas em
profissionais de sucesso.



INTRAEMPREENDEDORES

São todos aqueles que assumem a responsabilidade pela criação de inovações de qualquer natureza dentro da organização.



Transformar pessoas em
profissionais de sucesso.



DESAFIOS

- ✓ Encontrar um patrocinador para sua ideia;
- ✓ Os profissionais na empresa atuarem como empreendedores;
- ✓ Transformar ideias em realidades rentáveis.



O desafio de fazer acontecer

Transformar pessoas em
profissionais de sucesso.



DIFICULDADES ENCONTRADAS

- X** Nós não fazemos as coisas deste jeito;
- X** Não está no orçamento;
- X** Já tentamos isto antes;
- X** Não está em nossa política;
- X** A matriz não vai aceitar;
- X** Vamos ficar com o que funciona;
- X** É muito avançado para este tempo.

Transformar pessoas em
profissionais de sucesso.





FATORES IMPEDITIVOS

- X** Ausência de políticas de reconhecimento e recompensa.....25%
- X** Falta de comprometimento das pessoas.....22%
- X** Falta de incentivo (superiores e colegas).....21%
- X** Despreparo e desinteresse dos profissionais.....16%
- X** Escassez de recursos.....16%



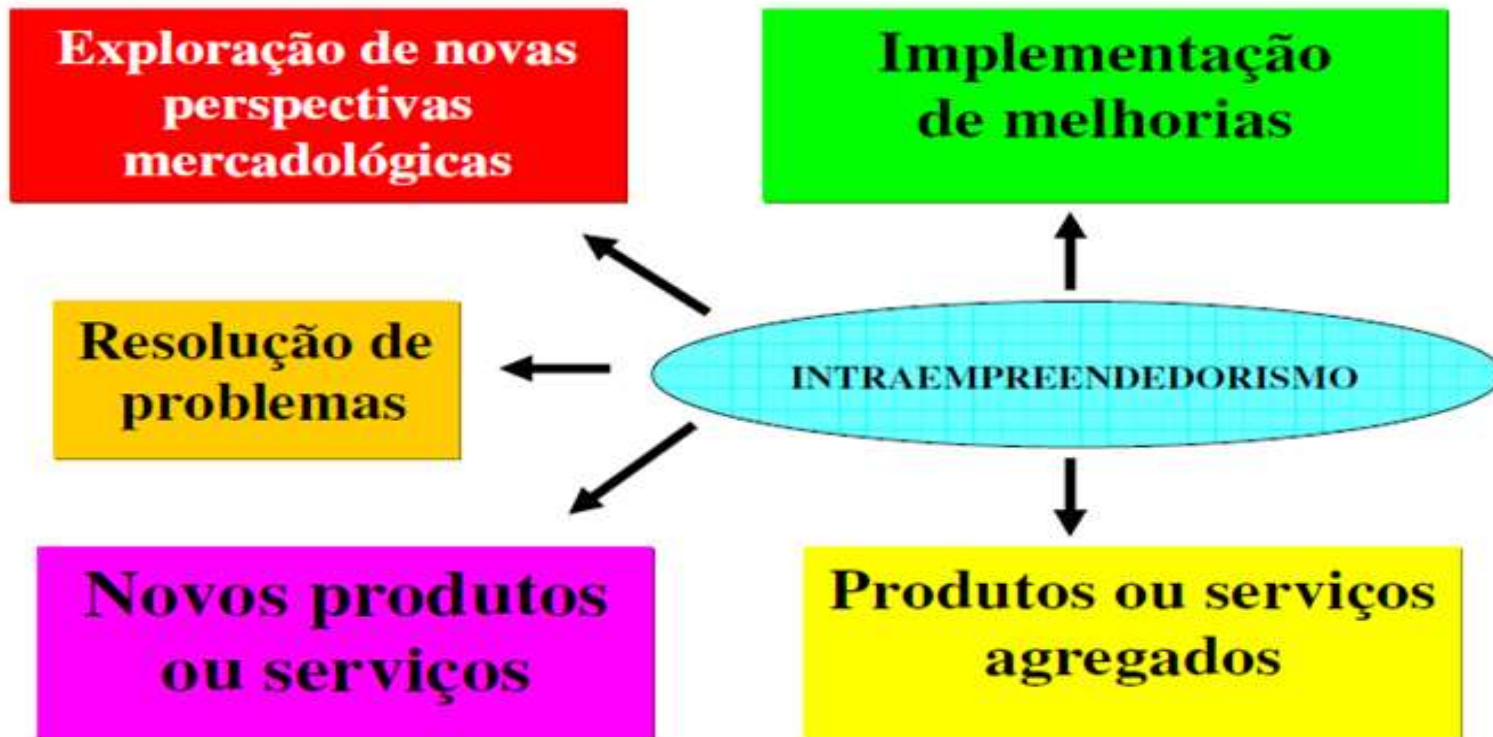
Fonte: Estudo Exame - Inovação e empreendedorismo. Intraempreendedorismo: inovação e benefícios. Reginaldo André Dal'Bo, 2009.



Transformar pessoas em
profissionais de sucesso.



INTRAEMPREENDEDORISMO

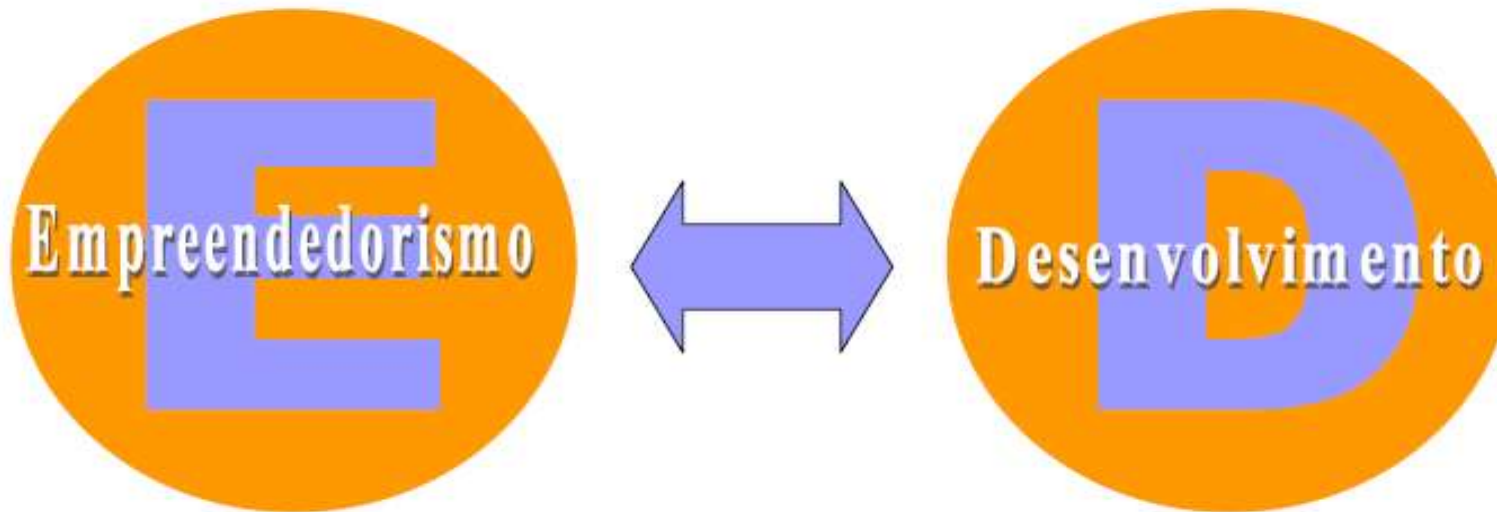


Fonte: Intraempreendedorismo: inovação e benefícios. Reginaldo André Dal'Bó, 2009.

Transformar pessoas em
profissionais de sucesso.



EMPREENDEDORISMO



Fomentar o empreendedorismo corporativo é despertar nos colaboradores e empresários o poder e a habilidade de inovar de forma contínua e eficaz para um diferencial competitivo em benefício de todos.

Fonte: Intraempreendedorismo: inovação e benefícios. Reginaldo André Dal'Bó, 2009.

Transformar pessoas em profissionais de sucesso.



Os desafios...

Tipos de empresas

- ✓ As que fazem as coisas acontecerem!
- ✓ As que observam o que acontece!
- ✓ E as que não sabem absolutamente nada do que acontece!

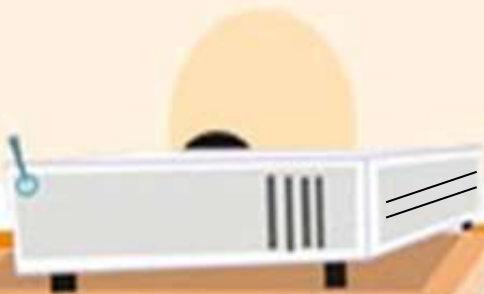


Transformar pessoas em
profissionais de sucesso.



Visão empreendedora!

"Uma visão sem ação é somente um sonho. Uma ação sem visão é apenas um passatempo. Uma visão com ação pode transformar o mundo."



Transformar pessoas em
profissionais de sucesso.





<http://consultoriainovabrasil.weebly.com/>



VALDEC ROMERO CASTELO BRANCO

Professor universitário há 26 anos, formado em administração de empresas; mestre em administração de empresas; mestre em educação, administração e comunicação (multidisciplinar); pós-graduação Lato Sensu em Docência do Ensino Superior.

Atua como consultor sênior na INOVA BRASIL consultoria empresarial.

Ministra, desde 1995, palestras, cursos, treinamentos, seminários, workshops, cursos in company etc.

Ex-sócio da Lume Recursos Humanos, empresa especializada em mão de obra temporária e efetiva, terceirização, cursos, palestras etc.

Leciona disciplinas ligadas as áreas de Administração (RH; Marketing; Logística), Ciências Contábeis; Ciências Econômicas: Gestão de Negócios; Plano de Negócios; Empreendedorismo; TGA; Gestão de Pessoas; Gestão Por Competência; Consultoria Interna de RH; Estratégia Corporativa; Fundamentos de Comunicação e Marketing; Introdução à Economia; Macro e Microeconomia, Economia Brasileira; entre outras.

Autor dos livros: Inteligência Empresarial / Empresa eficaz, gestão por competências e humanização nas empresas / Educação em foco: pedagogia na visão de um administrador / Inteligência de Mercado (coautor) / Aprendizagem organizacional: da pedagogia a gestão estratégica de recursos humanos / Rumo ao Sucesso: aprenda como transformar sua vida profissional em uma carreira de sucesso / Comida, Sexo & Administração (ensaios sobre liderança) / Emprego, educação e família no Brasil: os efeitos da globalização na economia brasileira / O Brasil do Desemprego

Responsabilidade Social: Desenvolve trabalhos junto à comunidade, ~~oferecendo cursos gratuitos voltados à capacitação profissional~~ de jovens e adultos.

★ ★ ★
profissionais de sucesso. ★ ★ ★

FONTES:

Empreendedorismo. Prof. Allan Marcelo de C. Costa. ISAE/FGV, 2005.

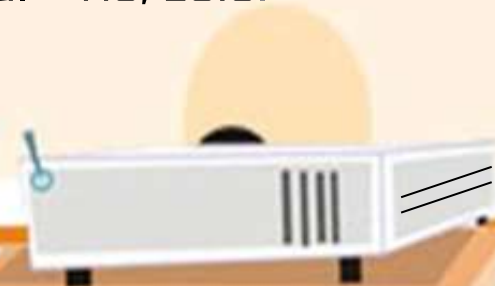
Empreendedorismo. Prof. Davson Mansur Irff Silva, 2011.

Intraempreendedorismo: inovação e benefícios. Reginaldo André Dal'Bó, 2009.

Palestra Empreendedorismo Corporativo. Luiz Guilherme Guedes, 2012.

Cultura Intraempreendedora e Competitividade: intraempreendedorismo e inovação nas organizações. Louis Jacques Filion. Universidade Corporativa SEBRAE, 2008.

Empreendedorismo. Aula Apresentação. Erlana Castro. FDC – Fundação Dom Cabral – MG, 2010.



Transformar pessoas em
profissionais de sucesso.

