



Inova Brasil
Consultoria

Projeto Social Profissional de Jovens e Adultos

E-BOOK

Desenvolvimento de líderes

DESENVOLVIMENTO DE LÍDERES

Ação que transforma



Prof. Ms. Valdec Romero Castelo Branco

MUDANÇAS

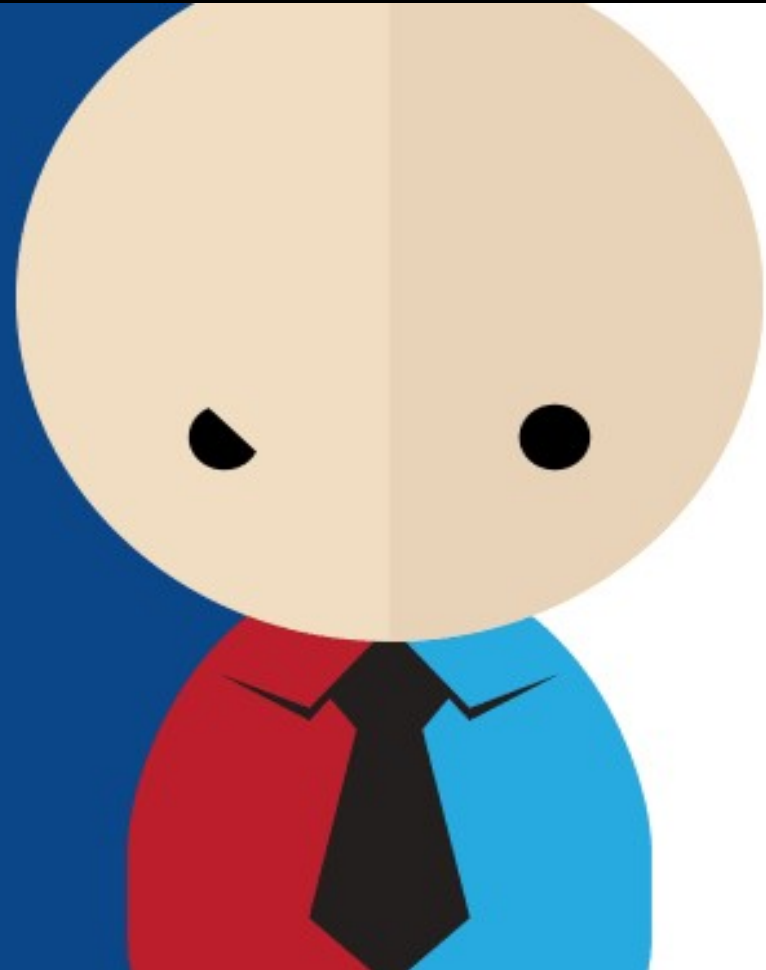
Mudar envolve, necessariamente, a capacidade de compreensão e a adoção de práticas que concretizem o desejo de transformação.



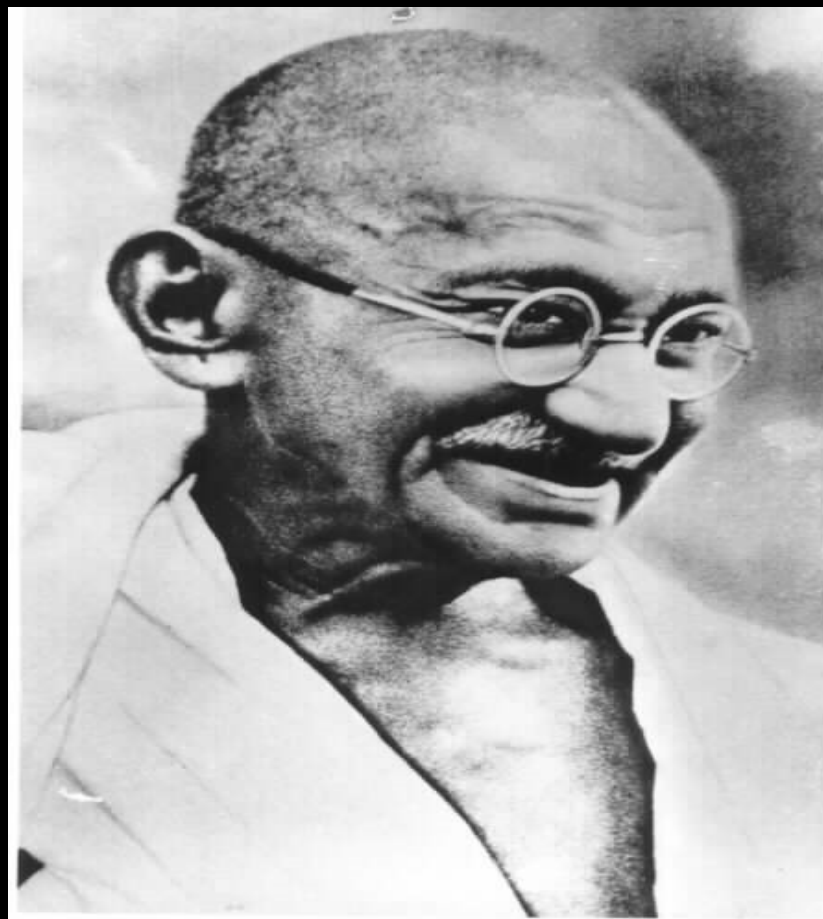
Você quer ser chefe ou líder?

Mas, que tipo de líder você quer ser?

**CHEFE
VS LÍDER**



Eles foram líderes...



Outros líderes...



Mais exemples...



Mais exemples...



Os novos líderes brasileiros.....



Os novos líderes brasileiros.....



Os novos líderes brasileiros.....



Os novos líderes brasileiros.....



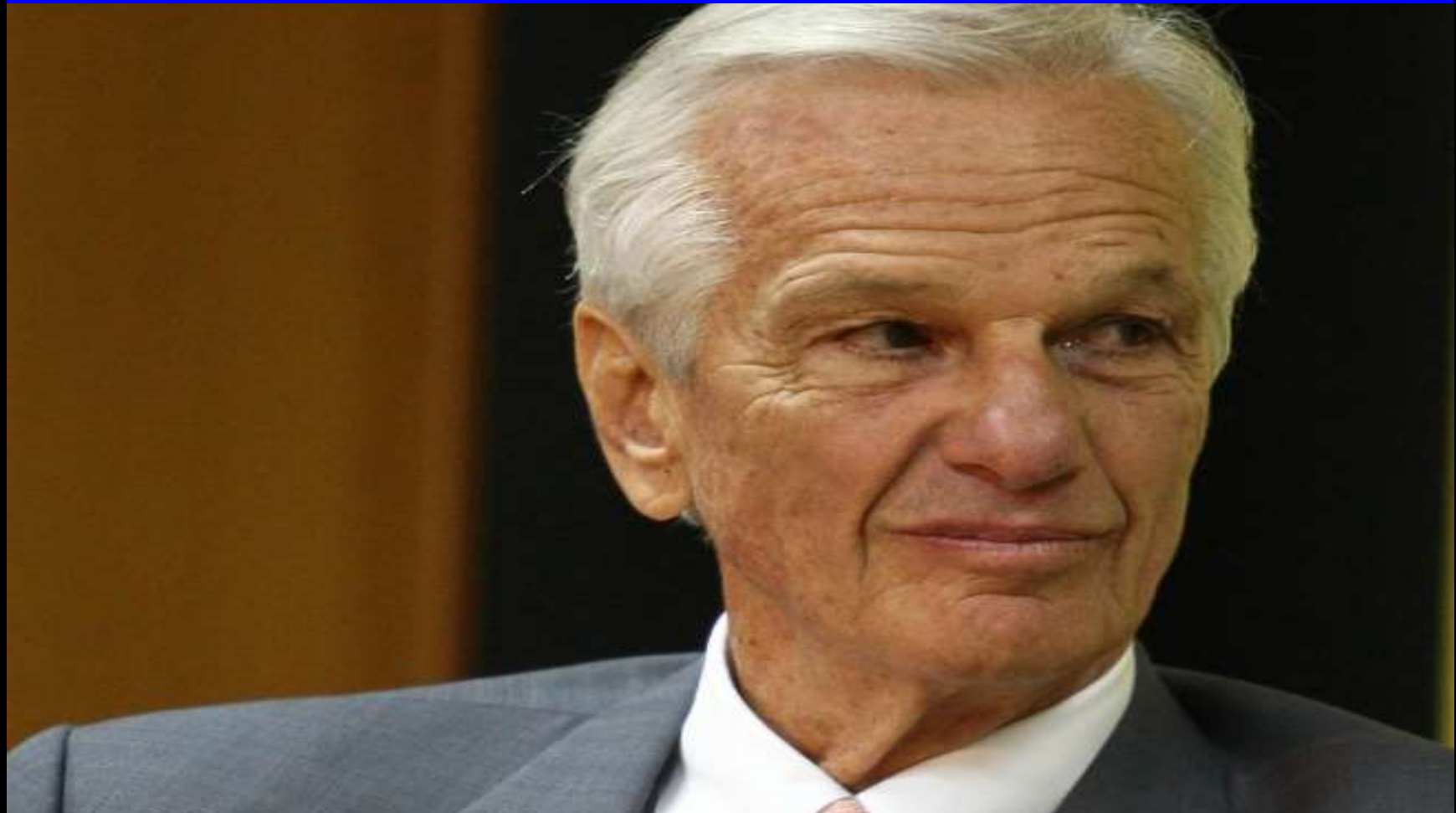
Os novos líderes brasileiros.....



Os novos líderes brasileiros.....



Os novos líderes brasileiros.....



O empresário Jorge Paulo Lemann, 74, é dono de marcas conhecidas mundialmente, como Budweiser, Burger King e Heinz. No Brasil, é sócio da Ambev, dona das cervejas Brahma, Skol e Antarctica, por exemplo.

Os novos líderes brasileiros.....



Adaylon Borges, 29 anos: a GoTalent foi criada para melhorar o recrutamento e seleção de profissionais de TI.

Os novos líderes brasileiros.....



Mike Krieger, 29 anos: co-fundador do Instagram, o brasileiro comemora os mais de 300 milhões de usuários ativos da rede social

Os novos líderes brasileiros.....



Felipe Dib, 26 anos – fundador e diretor da Você Aprende Agora. Em 2011, o jovem empreendedor lançou o Você Aprende Agora, plataforma de ensino online de línguas que oferece aulas gratuitas de inglês em vídeos grátis de apenas três minutos.

LÍDER

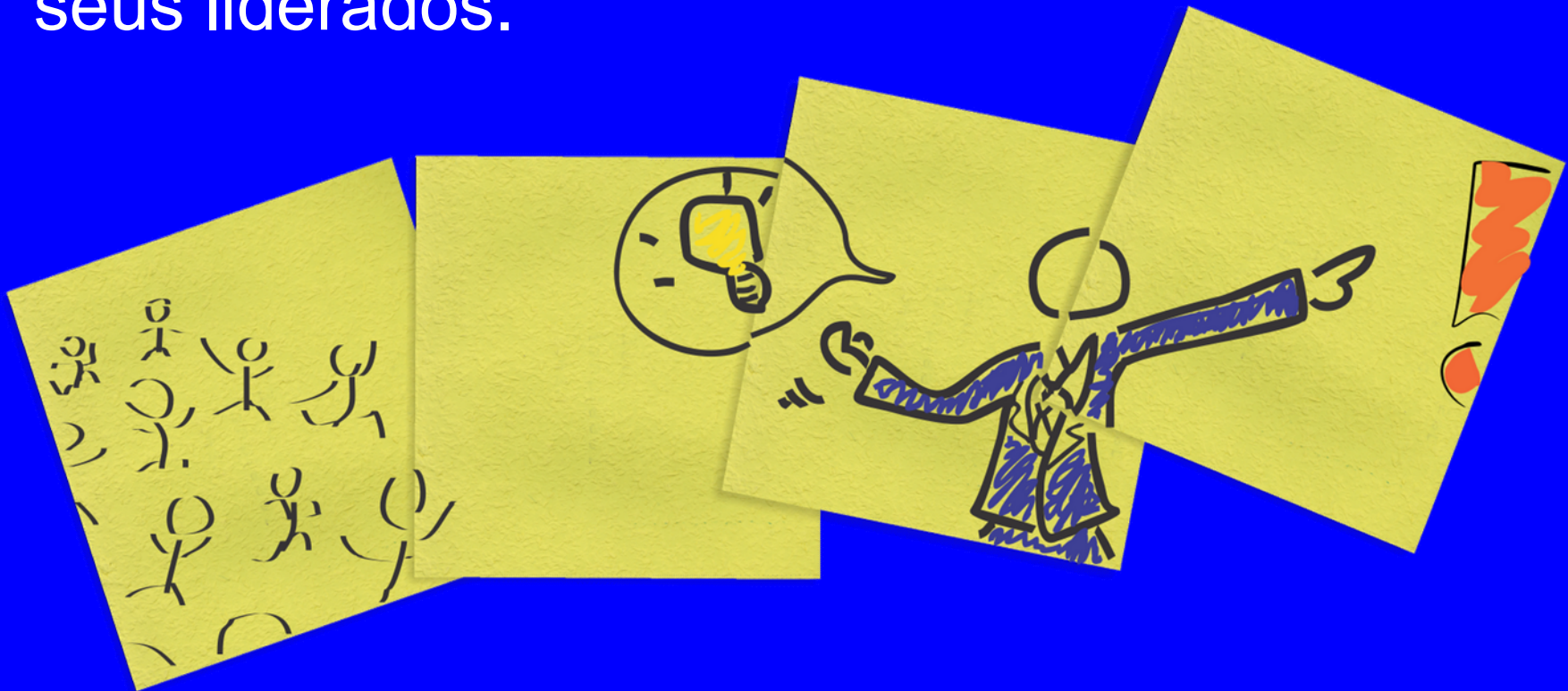
Indivíduo que tem autoridade para comandar ou coordenar outros.



LÍDER E LIDERANÇA

Líder é o indivíduo.

Liderança é a forma como o líder conduz a gestão de processos e as inter-relações com seus liderados.



LIDERANÇA ENVOLVE ÉTICA

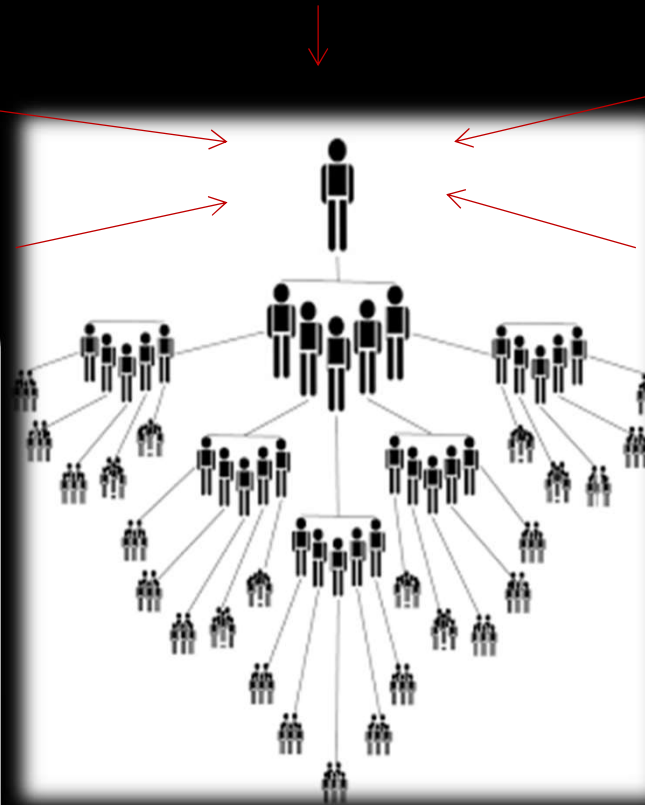
NÃO ÉTICO

I - Imagine um profissional na empresa, na qual apresente uma excelente ideia como sua, mas que na verdade é de um colega de trabalho.

II - E se ele obter uma ótima avaliação, em virtude dessa ideia, recebendo uma promoção.

III - E ainda, se ele na execução de uma atividade em grupo não colabore, e, mesmo assim se beneficie com o resultado.

QUAL O EXEMPLO É OFERECIDO COM TAIS ATITUDES?



ÉTICO

Qualquer decisão ética tem por trás um conjunto de valores fundamentais:

- Ser honesto em qualquer situação;
- Ter coragem para assumir decisões;
- Ser tolerante e flexível;
- Ser íntegro;
- Ser humilde.

LIDERANÇA DEPENDE DE VONTADE E INICIATIVA

A liderança é inata (algo que nasceu com o indivíduo). Para alguns profissionais, isso é verdadeiro, mas ela pode ser adquirida, depende da vontade individual.



**“O líder é líder porque
deseja essa posição.”**



LIDERANÇA – APRENDIZADO CONSTANTE

- Sobre si mesmo;
- Identificar e lidar com os próprios sentimentos;
- Em, especial, a relação amor-ódio;
- Em relação à convivência social;
- Como lidar com críticas;
- Quando fazer críticas;
- Em lidar com conflitos;
- Em entender a importância dos conflitos.

RELACIONAMENTO

Para descobrir como é o líder e como ele lidera, basta perguntar aos liderados.



O QUE IDENTIFICAR EM NÓS MESMOS?

- Insegurança frente ao talento dos outros;
- Como nos comunicamos;
- Como lidamos com a autoridade;
- Níveis de carência: necessidade de ser aceito, por exemplo);
- Se centralizamos ou delegamos e em que proporção;
- O que significamos para o outro e para a empresa;
- Nosso nível de motivação, crenças e ideais;
- Quem somos?

Bill Russel disse...

“Sucesso é o resultado da prática constante de fundamentos e ações vencedoras. Não há nada de milagroso no processo, nem sorte envolvida. Amadores almejam, profissionais trabalham”.

O perigo do ego...

Não deixe seu ego
acompanhar sua
ascensão
profissional.

Para finalizar, líder não precisa ser chato, rabugento, ficar de cara feia.



<http://consultoriainovabrasil.weebly.com/>



VALDEC ROMERO CASTELO BRANCO

Professor universitário há 26 anos, formado em administração de empresas; mestre em administração de empresas; mestre em educação, administração e comunicação (multidisciplinar); pós-graduação Lato Sensu em Docência do Ensino Superior.

Atua como consultor sênior na INOVA BRASIL consultoria empresarial.

Ministra, desde 1995, palestras, cursos, treinamentos, seminários, workshops, cursos in company etc.

Ex-sócio da Lume Recursos Humanos, empresa especializada em mão de obra temporária e efetiva, terceirização, cursos, palestras etc. Leciona disciplinas ligadas as áreas de Administração (RH; Marketing; Logística), Ciências Contábeis; Ciências Econômicas: Gestão de Negócios; Plano de Negócios; Empreendedorismo; TGA; Gestão de Pessoas; Gestão Por Competência; Consultoria Interna de RH; Estratégia Corporativa; Fundamentos de Comunicação e Marketing; Introdução à Economia; Macro e Microeconomia, Economia Brasileira; entre outras.

Autor dos livros: Inteligência Empresarial / Empresa eficaz, gestão por competências e humanização nas empresas / Educação em foco: pedagogia na visão de um administrador / Inteligência de Mercado (coautor) / Aprendizagem organizacional: da pedagogia a gestão estratégica de recursos humanos / Rumo ao Sucesso: aprenda como transformar sua vida profissional em uma carreira de sucesso / Comida, Sexo & Administração (ensaios sobre liderança) / Emprego, educação e família no Brasil: os efeitos da globalização na economia brasileira / O Brasil do Desemprego

Responsabilidade Social: Desenvolve trabalhos junto à comunidade, oferecendo cursos gratuitos, voltados à capacitação profissional de jovens e adultos.